



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
ที่ สพ ๗๓๑๐๑ / ๓๕๙ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานการดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ตามที่งานกาชาดจังหวัดเชียงใหม่ได้ขออนุมัติดำเนินการ องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจ ในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมสร้างสุขภาพให้แก่บุคลากรโดยใช้สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ

๑. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) นั้น

บัดนี้การดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และนำไปแสดงบนเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวหทัยชนก สุดมุก)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายอาวุธ วารี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ความสุข ๘ ประการในที่ทำงาน

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การบริหารจัดการโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการที่มีชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี)
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)
๓. Happy Society (สังคมดี)
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)
๕. Happy Brain (หาความรู้)
๖. Happy Soul (ทางสงบ)
๗. Happy Money (ปลอดภัย)
๘. Happy Family (ครอบครัวดี)



ที่ สพ ๗๗๑๐๑/ ๕/๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
อำเภอหนองหญ้าไซ สพ ๗๒๒๔๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรับบริการตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ด้วย ข้าราชการและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม มีความประสงค์
จะขอรับบริการตรวจสุขภาพประจำปี ดังมีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน	อายุ	สิทธิการเบิก
๑	นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี	๕ ๗๒๐๙ ๐๐๐๔๔ ๐๙ ๒	๔๕	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๒	นางวิชา แยมสุข	๕ ๗๒๑๐ ๐๐๐๒๐ ๕๖ ๒	๔๒	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓	นางสาวหทัยชนก สุดมุข	๓ ๗๒๐๕ ๐๐๑๓๗ ๙๙ ๒	๔๔	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๔	นายอานู บาลนคร	๓ ๗๒๐๓ ๐๐๓๔๘ ๒๕ ๖	๔๘	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๕	นางสาวสุปราณี คงกำปั่น	๓ ๗๒๐๑ ๐๐๗๒๓ ๐๑ ๑	๔๔	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๖	นางสาวชลธิชา พุทธโกศา	๓ ๗๒๑๐ ๐๐๐๗๙ ๒๕ ๑	๔๒	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๗	นายธงชัย จันมะณี	๑ ๗๒๐๓ ๐๐๐๔๐ ๔๑ ๗	๓๘	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๘	นายสุเทพ อินสว่าง	๓ ๗๒๐๕ ๐๐๐๔๘ ๓๐ ๒	๕๒	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๙	นางสาวกัญทิมา มีพงษ์เภา	๓ ๗๒๐๓ ๐๐๑๕๕ ๑๖ ๘	๕๑	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๐	นางณัฐกาญจน์ ทองเลิศพร้อม	๓ ๑๘๐๔ ๐๐๓๓๔ ๒๓ ๖	๕๓	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๑	นายนิคม อภิรมณ์	๕ ๗๒๑๐ ๐๐๐๐๓ ๕๖ ๓	๔๔	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๒	นางสาวปณิดา ทองแพ	๓ ๖๑๐๕ ๐๐๐๑๙ ๔๑ ๙	๔๒	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๓	นางสาวพนอ น้ำแก้ว	๓ ๗๒๑๐ ๐๐๒๑๐ ๓๘ ๑	๔๗	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๔	นายจตุรงค์ นามเหลา	๓ ๗๒๐๓ ๐๐๒๑๓ ๗๕ ๐	๔๔	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันรบ มีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ปลัด อบต.....
หัวหน้าส่วน.....
พิมพ์/ทาน นก.....

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร ๐ ๓๕๕๙ ๕๖๐๑



๑. HAPPY BODY การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

เป็นการส่งเสริมด้านการดูแลสุขภาพร่างกาย ออกกำลังกาย และรับประทานอาหารที่มีประโยชน์ เพื่อให้พนักงานมีร่างกายที่แข็งแรง จิตใจแจ่มใส เบิกบาน ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดกิจกรรม

๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกาย ด้วยการเล่นกีฬา เดินแอโรบิค ทานอาหารที่มีประโยชน์

๑.๒ ส่งเสริมให้พนักงานตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี

๒. HAPPY HEART การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

แนวทางการจัดกิจกรรม

๒.๑ ออกแบบให้มีพื้นที่ทำงานร่วมกันหรือ Co – Working Space ที่สามารถสร้างกิจกรรมระหว่างทีมหรือบุคลากรแต่ละฝ่าย เป็นการสานสัมพันธ์ให้องค์กรมีความเป็นปึกแผ่น มีมิตรไมตรี มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูลกันและนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างมั่นคง

๒.๒ กิจกรรมเสริมสร้างให้คนทำงานรู้จักทำงานร่วมกันเป็นทีม

๒.๓ กิจกรรมอวยพรวันเกิด หรือแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ ให้กับคนทำงานในองค์กร



๓. HAPPY SOCIETY การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

สังคมดีส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานในองค์กรสร้างสังคมที่ตนเองอยู่ให้เป็นสังคมที่ดี ทั้งสังคมในที่ทำงานและสังคมนอกที่ทำงาน มีความรักสามัคคีต่อสังคมที่ตนเองทำงานและที่พักอาศัย ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะหากสังคมรอบข้างดี องค์กรที่อยู่ในสังคมนั้นย่อมมีความสุขไปด้วย ทำให้ทุกคนในสังคมมีน้ำใจดี สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

แนวทางการจัดกิจกรรม

๓.๑ สนับสนุนและพัฒนาสถานศึกษาในชุมชน

๓.๒ การจ้างงานคนในพื้นที่เดียวกันกับองค์กร

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๓.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เรื่องกฎจราจรบนท้องถนน ขับขี่ปลอดภัย

๓.๕ ดูแลและรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ และทางวัฒนธรรมของชุมชน

๓.๖ การทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม การให้บุคลากรกลับไปพัฒนาบ้านเกิด

๓.๗ สนับสนุนหลักปฏิบัติสำหรับการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบต่อหลักยั่งยืนคือ “ESG”



๔. HAPPY RELAX การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

Happy Relax การผ่อนคลายส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นให้คนทำงานในองค์กรรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต รักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน

แนวทางการจัดกิจกรรม

๔.๑ ออกแบบให้มีพื้นที่ส่วนกลางพื้นที่สีเขียว นำแนวคิดธรรมชาติบำบัดมาประยุกต์ใช้ภายในที่ทำงาน ได้มีมุมผ่อนคลาย เพื่อให้บุคลากรได้พักผ่อนและร่างกายระหว่างการทำงาน

๔.๒ สนับสนุนการตั้งชมรมตามกลุ่มความสนใจ เช่น การร้องเพลง การสันทนาการ



๕. HAPPY BRAIN การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ เพื่อพัฒนาตนเอง นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานแนวทางการจัดกิจกรรม Happy Brain ในองค์กร

แนวทางการจัดกิจกรรม

๕.๑ ฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร

๕.๒ ส่งเสริมให้พนักงานได้เสนอแนวคิดของตนเองไม่ปิดกั้นกรอบความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๑. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายรัฐบาลที่จะกระจายอำนาจไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยรัฐต้องกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจกรรมของท้องถิ่นได้เอง ประกอบกับได้มีประกาศใช้ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์กับประชาชนในท้องถิ่นของตน

ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่จะต้องมีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการบริการสาธารณะประโยชน์แก่ประชาชน โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๒.๔ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพสูงขึ้น

๒.๕ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สามารถนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับองค์กรและชุมชน และนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบาย ในการบริหารต่อไป

๒.๖ เพื่อนำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประสานวิทยากร สถานที่ศึกษาดูงาน
- ๔.๓ ดำเนินการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๔.๔ สรุปผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒. เทศบาลเมืองปากช่อง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๓. ศูนย์เรียนรู้เชิงเกษตร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
๔. โรงแรมเขาใหญ่คีรีธาร์ทิพย์รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ประกอบกับการโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โอนเพิ่ม ๒๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ดังมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

๙.๔ เกิดการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพสูงขึ้น

๙.๕ เกิดการเรียนรู้ในระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สามารถนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับองค์กรและชุมชน และนำมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายในการบริหารต่อไป

๙.๖ มีการนำความรู้จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาด้านเศรษฐกิจและแหล่งท่องเที่ยวในเขตพื้นที่

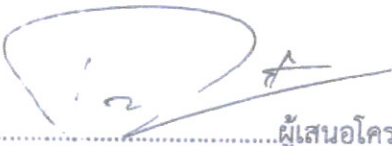
๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวหทัยชนก สุดมุก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายอาวุธ วารี)

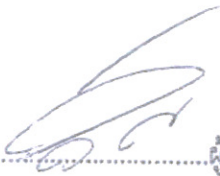
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวันรบ มีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ตารางโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดนครราชสีมา

วัน เดือน ปี	๐๗.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ศูนย์ฝึกอบรม
๙ มิ.ย. ๖๘	ออกเดินทางไปยัง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา		ศึกษาดูงาน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
วัน เดือน ปี	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.			๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
๑๐ มิ.ย. ๖๘	พักแรมการสร้างสัมพันธภาพและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี			- แนวทางปฏิบัติและพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ - การมอบ รับมอบ นโยบายการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต การรับสินบน และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร
๑๑ มิ.ย. ๖๘	ศึกษาดูงาน การจัดการขยะในครัวเรือน และ เกษตรก้าวหน้า ศูนย์เรียนรู้เชิงเกษตร อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา			ศึกษาดูงาน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี องค์การบริหารส่วนตำบลชนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

หมายเหตุ ๑. อาหารเช้า เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. อาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. อาหารเย็น เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี
นางสาวหทัยชนก สุดมุข	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมหลักสูตรสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้าของบุคลากรท้องถิ่นฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุพรรณบุรี	๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๖๘
นายอาวุธ วารี	รองปลัด อบต.	โครงการอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔ - ๑๖ มี.ค. ๖๘
นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี	ปลัด อบต.	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการเตรียมความพร้อม อบต. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงๆ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ - ๘ พ.ค. ๖๘
นางวิภา แย้มสุข	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการเตรียมความพร้อม อบต. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงๆ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ - ๘ พ.ค. ๖๘
นายอานู บาลนคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการเตรียมความพร้อม อบต. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงๆ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ - ๘ พ.ค. ๖๘
นางสาวชลธิชา พุทธิโกศา	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี	จังหวัดสุพรรณบุรี	๑๗ - ๑๘ , ๒๒ ก.ค.
นางสาวปาณิดา ทองแพ	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชีฯ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดของโรงเรียน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓ - ๕ ต.ค. ๖๘
นางสาวพนอ น้ำแก้ว	ครู	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชีฯ ของหน่วยงานภายใต้สังกัดของโรงเรียน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓ - ๕ ต.ค. ๖๘

ทะเบียนการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วัน/เดือน/ปี
นางสาวสุปราณี คงกำปั่น	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นางสาวกัญติมา มีพงษ์เภา	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นายธงชัย จันมะณี	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นายนิคม อภิรมณ์	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นางณัฐกาญจน์ ทองเลิศพร้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นายอาวุธ วารี	รองปลัด อบต.	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นายนิคม อภิรมณ์	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔
นางสาวชลธิชา พุทธโกศา	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน	อบต.หนองขาม	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๖๔

พนักงานส่วนตำบลที่มีนครองตำแหน่งอยู่จริง ๑๕ คน
 คิดเป็นร้อยละ ๑๓ X ๑๐๐ = ๘๖.๖

๖. HAPPY SOUL การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชีวิต มีศักยภาพในการนำใจตนเองเข้าใจผู้อื่น เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงตนเองกับสังคมและโลก มีความมั่นคงภายในสามารถวางจิตตรง ช่วยให้การดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล เป็นปกติสุขทั้งกายและใจ สามารถแก้ปัญหาต่างๆ ที่ผ่านเข้ามาในชีวิต ช่วยให้ชีวิตเป็นปกติสุขท่ามกลางความผันผวนในด้านต่างๆ

แนวทางการจัดกิจกรรม

๖.๑ ส่งเสริมให้พนักงานให้ความสำคัญกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๖.๒ ส่งเสริมให้พนักงานร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมในท้องถิ่น



6

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม**

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรม และจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม
๓. ดำเนินการจัดฝึกอบรม
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดเสาชทอง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ดังมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ลงชื่อ.....*น.กิตติชน*.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวหทัยชนก สุตมข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....*[ลายเซ็น]*.....ผู้เสนอโครงการ
(นายอาวุธ วารี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....*[ลายเซ็น]*.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ลงชื่อ.....*[ลายเซ็น]*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวันรบ มีสุข)

กำหนดการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม
วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ วัดเสารงทอง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

วัน อังคาร ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เวลา	๐๗.๐๐	น.	ออกเดินทางไปยัง วัดเสารงทอง อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐	น.	- ทำวัตรเช้า - ฝึกปฏิบัติธรรม - รับฟังการบรรยายธรรมในหัวข้อ ธรรมกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐	น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
	๑๒.๐๐ - ๑๖.๐๐	น.	- รับฟังการบรรยายธรรมในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน - ฝึกปฏิบัติธรรม - ทำวัตรเย็น
	๑๖.๐๐	น.	เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

หมายเหตุ ๑. การแต่งกายชุดขาวปฏิบัติธรรม

๒. พักประทานอาหารว่าง เวลา ๐๙.๕๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๓. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



๗. HAPPY MONEY ปลอดภัย

ส่งเสริมให้พนักงานมีเงินใช้ มีเงินเก็บออม ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคำสอนแบบเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการจัดกิจกรรม

- ๗.๑ ส่งเสริมให้พนักงานรู้จักประหยัด ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙
- ๗.๒ ส่งเสริมให้พนักงานประกอบอาชีพเสริมหลังเวลาราชการ เพื่อหารายได้เสริม

ขายขยะ (ม.ค/ก.พ./มิ.ค./เม.ย./พ.ค./มิ.ย./ก.ค./ส.ค./ก.ย./ต.ค./พ.ย./ธ.ค. 68)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวมเงิน
1	ป.ด้ว	191	60	53	40	-	30	-	29	-	17	-	-	420
2	รองจตุ	-	-	115	40	22	46	-	-	72	67	-	-	362
3	หัวหน้าออด	88	86	69	40	33	-	50	-	-	-	-	-	366
4	พ้อย	22	5	5	-	-	47	-	8	5	6	-	-	98
5	มโนทยา/ลี	75	-	-	131	-	-	44	-	-	36	-	-	286
6	หน้อยกับนิคม	150	90	-	93	1036	16	90	40	40	41	-	-	1596
7	พีดำหยิก	120	29	-	20	-	-	-	-	43	8	-	-	220
8	ชลธิชา	15	15	15	10	5	5	-	11	12	-	-	-	88
9	ปลาน้อย	57	75	-	-	25	-	-	80	12	-	-	-	249
10	พีเทพ	-	17	15	20	-	12	-	-	11	-	-	-	75
11	พ้อหนู	63	60	-	40	-	9	-	18	-	15	-	-	205
12	เทพพนม	188	123	169	77	36	75	-	236	30	14	-	-	948
13	ภาณุ	113	53	71	46	-	43	64	57	38	19	-	-	504
14	ครูน่า	21	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	24
15	ขวัญชัย	248	-	-	63	-	-	244	94	-	90	-	-	739
16	แม่บ้าน	93	18	45	-	92	52	12	57	8	25	-	-	402
17	รัตนา	122	-	190	-	72	-	177	-	-	-	-	-	561
18	ครูด	45	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	65
19	ครูตึก	75	-	60	80	83	-	-	72	-	-	-	-	370
20	เอียง	30	176	38	97	30	67	45	305	39	34	-	-	861
21	อาร์	60	15	-	13	-	62	-	-	24	27	-	-	201
22	แอนนี่	-	45	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	65

23	ช่างแมน	-	3	-	3	-	5	-	-	-	408	-	419
24	ต่อม	-	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
25	แดน	-	39	-	-	-	-	-	-	-	14	-	53
26	มด	178	174	266	112	124	85	99	96	83	130	-	1347
27	เลข	51		108	51	-	24	-	-	-	-	-	234
28	ครูผา	-	-	21	-	16	-	-	-	41	-	-	78
29	สุภาพร	-	-	-	-	20	-	20	16	16	16	-	88
30	พิทลง	-	-	-	-	42	12	10	-	-	-	-	64
31	ป๊อปปองห้าง	-	-	-	-	101	-	149	9	-	-	-	259
32	ยามแม็ก	-	-	-	-	-	-	146	33	49	38	-	266
33	อานนท์	-	-	-	50	19	18	-	5	-	15	-	107
34	ครูเพ็ญ	-	-	-	40	-	15	-	-	-	-	-	55
35	ครูปลาดึง	-	-	-	59	17	-	-	-	35	-	-	111
36	อบต.ยุพิน	-	-	-	53	-	-	-	-	-	-	-	53
	รร	-	-	110	-	-	-	-	-	-	-	-	110
	ศพด	-	-	72	-	-	104	-	-	-	-	-	176
	ยอดชาย	2005	1105	1422	1178	1793	750	1150	1166	558	1020	-	12147
	ส่วนต่างที่ขาย	159	150	150	150	150	150	90	191	242	130	-	1562
	รวม	2164	1255	1572	1328	1943	900	1240	1357	800	1150	-	13709
													822/12887

หมายเหตุ: ซื้อถูกตาข่าย 740 บาท จำนวน 15 ถัง

รูปธนาคารขยะของพนักงานส่วนตำบล



๘. HAPPY FAMILY ครอบครัวดี

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง

แนวทางการจัดกิจกรรม

๘.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเกิดความรักความผูกพันในครอบครัว

๘.๒ ส่งเสริมให้พนักงานให้ความสำคัญแก่บุพการี

โครงการเด็กฉลาดสมวัยส่งเสริมได้ด้วยความสัมพันธ์ในครอบครัว

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

“ ครอบครัว ” เป็นสถาบันที่สำคัญที่สุดในชีวิตที่ทุกคนต้องให้การดูแลเอาใจใส่ เพราะทำหน้าที่ในการหล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ ทั้งการอบรมเลี้ยงดู การให้ ความรัก ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รวมถึงปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและถ่ายทอดวัฒนธรรมทางสังคมให้แก่สมาชิก เพื่อให้บุคคลเป็นคนดีมีคุณภาพและเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพ่อแม่หรือผู้ปกครองก่อให้เกิดจุดเริ่มต้นของความผูกพันซึ่งผู้ปกครองสามารถสร้างความรัก ความผูกพันผ่านทางการให้อาหาร การสัมผัสโอบกอด การสื่อสารพูดคุย การมองและการพูดคุย เล่นหรือทำกิจกรรม ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้จะช่วยสร้างสายสัมพันธ์ให้แก่เด็ก ทำให้เด็กเกิดความรู้สึกมีคุณค่าในตัวเองส่งเสริมพัฒนาการด้านอารมณ์และพัฒนาทักษะทางสังคม หากการเลี้ยงดูเด็กด้วยผู้ปกครองให้ความรักเอาใจใส่ใกล้ชิดอบรมเลี้ยงดูโดยเข้าใจดูแลอย่างใกล้ชิดที่มีความสมดุลกันทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์สติปัญญาและสังคมแล้ว เด็กก็จะเติบโตอย่างแข็งแรงใฝ่รู้และใฝ่ดีพร้อมที่จะพัฒนาตนเองเพื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคตให้เป็นคนเก่งคนดีอยู่อย่างมีความสุขและไม่ลืมที่จะแผ่แผ่ความช่วยเหลือให้กับผู้อื่นในสังคมด้วย ผู้ปกครองจึงควรสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเด็กซึ่งจำเป็นต้องใช้เวลาและเอาใจใส่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างความผูกพันระหว่างกันความมั่นคงทางใจซึ่งเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจที่จะมีความสำคัญต่อชีวิตของเด็กมาก

ดังนั้นเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้ปกครองทราบว่าการสร้างพัฒนาการของเด็กนั้นต้องเป็นการร่วมมือกันระหว่างครูและผู้ปกครอง โดยผู้ปกครองต้องเป็นแกนหลักในการสร้างพัฒนาการที่สำคัญ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างทัศนคติให้ผู้ปกครองทราบว่าการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กสามารถสร้างได้ตั้งแต่ในครอบครัว

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในครอบครัวให้เกิดความอบอุ่น

๒.๓ เพื่อเปิดพื้นที่ให้เด็กสามารถใช้จินตนาการของตนเองกับคนในครอบครัวได้

๒.๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้าน ให้เหมาะสมกับวัย ด้วยการทำกิจกรรมการเรียนรู้ที่ได้ปฏิบัติจริง และให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก

๓. เป้าหมาย

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม ๔๘ คน และผู้ปกครอง ๔๘ คน ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๗ คน รวมจำนวน ๑๐๓ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อให้คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงาน

๔.๓ ส่งหนังสือขอเชิญวิทยากร

๔.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง คือ

ช่วงที่ ๑ การจัดกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้างพัฒนาการเด็ก

ช่วงที่ ๒ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างพัฒนาการเด็ก

๔.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขามและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๗. งบประมาณ

ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๗๕ บาท

๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มสำหรับ ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และเด็กที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๓ คน คนละ ๒๕ บาท/มื้อ จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๗๕ บาท

๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับ ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครองที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๕ คน คนละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท

๔. ค่าชุดส่งเสริมพัฒนาการประกอบการบรรยายและวัสดุอุปกรณ์ในการจัดโครงการ เป็นเงิน ๗,๐๒๕ ประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

- กระเป๋าผ้าดิบ หนังสือนิทาน และสื่อสร้างพัฒนาการ จำนวน ๔๘ ชุด ราคา ชุดละ ๑๑๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๘๐ บาท

- วัสดุสำหรับจัดกิจกรรม เช่น กระดาษแข็ง กะละมัง ตะกร้า ลูกบอลพลาสติกหลากสี ลูกปิงปอง ห่วงพลาสติกหลากสี กรรไกร กาว แก้วกาแฟ กรวยพลาสติกหลากสี ไข่พลาสติก ฟองน้ำ เป็นต้น เป็นเงิน ๑,๗๔๕ บาท

๕. ค่าวิทยากรบรรยาย ๑ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กได้ทำกิจกรรมร่วมกับผู้ปกครอง ส่งเสริมความสัมพันธ์ภายในครอบครัวให้เกิดความอบอุ่น

๒. เด็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน ในการทำกิจกรรมต่างๆ ด้วยความสัมพันธ์ในครอบครัว

๓. เด็ก ผู้ปกครองมีส่วนร่วมกิจกรรมของศูนย์และได้เข้าใจว่าการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กสามารถส่งเสริมได้ตั้งแต่ในครอบครัว โดยมีคนในครอบครัวเป็นผู้ร่วมกันส่งเสริมพัฒนาการ

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ

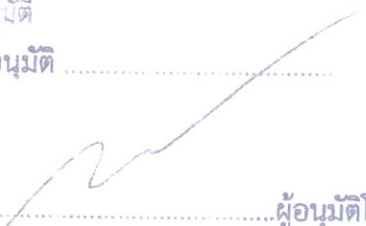
ลงชื่อ.....ปณิศา.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวปณิศา ทองแพ)
ครู

ลงชื่อ.....ปณิศา.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปณิศา ทองแพ)
ครู ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานศึกษา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอาวุธ วารี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

() อนุมัติ
() ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุมาลี ผิวพิมพ์ดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม รักษาการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม

สรุปผลการดำเนิน

โครงการเด็กฉลาดสมวัยส่งเสริมได้ด้วยความสัมพันธ์ในครอบครัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลงทะเบียนและพิธีเปิดโครงการ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม



กิจกรรมอธิบายชุดกระเป๋าส่งเสริมพัฒนาการและ
การบรรยายความรู้ทักษะทางสมอง EF โดยคุณหมอบจากคลินิกการพยาบาลและการผดุงครรภ์



รับประทานอาหารร่วมกัน



ทำกิจกรรมกลุ่มตามฐานเรียนรู้

กิจกรรมฐานที่ ๑ เกมวิวัฒนาการพาหะ

การส่งเสริมพัฒนาการ

- ด้านร่างกาย = กล้ามเนื้อมัดเล็กในการใช้คีบปอมๆ กล้ามเนื้อมัดใหญ่โดยการกระโดด และมีการทรงตัวที่ดี
- ด้านสังคม = มีความสามัคคี และได้ทำกิจกรรมร่วมกับผู้อื่นได้
- ด้านอารมณ์-จิตใจ = สนุกสนาน ร่าเริง แจ่มใส การใช้สมาธิ จดจ่อใส่ใจ
- ด้านสติปัญญา = เด็กได้ใช้ความคิด การวางแผน มีทักษะการนับจำนวน และเรียนรู้เรื่องการแยกสี



กิจกรรมฐานที่ ๒ เกมหนูน้อยเรียนรู้สีสน

การส่งเสริมพัฒนาการ

- ด้านร่างกาย = เด็กได้ออกกำลังกายใช้กล้ามเนื้อมัดเล็กโดยการบีบฟองน้ำ การใช้มือหยิบจับกรวยพลาสติก
- ด้านสังคม = มีความสามัคคี เล่นเกมร่วมกับผู้อื่นเป็นทีมได้
- ด้านอารมณ์-จิตใจ = สนุกสนาน เพลิดเพลิน ร่าเริง แจ่มใส การใช้สมาธิ จดจ่อใส่ใจ มีความสุข
- ด้านสติปัญญา = ได้ใช้ความคิดในการวางแผนในการเล่น การมีสมาธิเรียงสี รู้จักการเรียงลำดับ มีสมาธิจดจ่อใส่ใจ



กิจกรรมสร้างความรักความอบอุ่นจากคนในครอบครัว



ถอดบทเรียนของผู้ปกครองกับกิจกรรม
ในการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก

